

## Informace o zpracování osobních údajů

podle Nařízení Evropského Parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „nařízení“)

Společnost **K&V ELEKTRO a.s.**, se sídlem Týnská 1053/21, 110 00 Praha 1, IČ: 284 63 005, zapsána v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze pod sp. zn. B 14678, (dále též „**správce**“), jakožto správce osobních údajů ve smyslu nařízení, si tímto dovoluje informovat o způsobu a rozsahu zpracování osobních údajů, včetně rozsahu práv subjektů údajů - zaměstnanců souvisejících se zpracováním jejich osobních údajů společností K&V ELEKTRO a.s.

Správce zpracovává osobní údaje v souladu s právem Evropské unie, zejména v souladu s nařízením, dále též v souladu s příslušnými mezinárodními smlouvami, kterými je Česká republika vázána, a v souladu s relevantními vnitrostátními předpisy.

### I.

#### Jaké osobní údaje správce zpracovává, za jakým účelem a na základě čeho?

Odkud jsme získali Vaše osobní údaje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vaše osobní údaje máme přímo od Vás</li> <li>V případě zprostředkovaného výběrového řízení máme velkou část Vašich osobních údajů od personální agentury, která Vás doporučila</li> <li>V případě, že jste se do výběrového řízení přihlásili prostřednictvím poptávky na personálních portálech, máme Vaše osobní údaje zprostředkovány takovým personálním portálem.</li> </ul>
Zpracovávané osobní údaje:	<ul style="list-style-type: none"> <li>a) Jméno a příjmení uchazeče</li> <li>b) Adresa trvalého či přechodného pobytu</li> <li>c) E-mailová adresa a telefonní číslo</li> <li>d) Pohlaví</li> <li>e) Datum narození či rodné číslo</li> <li>f) Podoba</li> <li>g) Pracovní údaje (vzdělání, předchozí praxe, schopnosti)</li> <li>h) Ostatní osobní údaje obsažené na Vašem CV nebo získané v rámci pracovního pohovoru</li> </ul>
Právní základ zpracování	<ul style="list-style-type: none"> <li>Všechny výše uvedené osobní údaje od Vás získáváme a zpracováváme je z právního titulu jednání směřujícího k uzavření smlouvy.</li> </ul>
Účely zpracování	<ul style="list-style-type: none"> <li>Výše uvedené osobní údaje zpracováváme za účelem výběru vhodného kandidáta na danou pracovní pozici.</li> </ul>
Informace o povinnosti poskytnout osobní údaje	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bez poskytnutí výše uvedených osobních údajů Vás nebudeme moci zařadit do výběrového řízení.</li> </ul>
Po jak dlouhou dobu budou Vaše osobní údaje zpracovávány?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Neprodleně po ukončení výběrového řízení na danou pracovní pozici se osobní údaje nepřijatých uchazečů skartují.</li> <li>U přijatých uchazečů se tyto osobní údaje stávají součástí personálního spisu přijatého uchazeče.</li> </ul>
Komu Vaše osobní údaje poskytujeme?	<ul style="list-style-type: none"> <li>Výjimečně společnému správci, jehož prostřednictvím jste byli doporučení – Seven Reasons s.r.o., Dunross s.r.o.</li> </ul>

## II.

### Jaká práva má zaměstnanec ve vztahu ke zpracovávaným osobním údajům?

Subjekt údajů je ve smyslu a za podmínek čl. 15 nařízení oprávněn požadovat od správce přístup ke svým osobním údajům, které jsou předmětem zpracování. Správce v takovém případě poskytne subjektu údajů kopii osobních údajů v elektronické podobě ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu (např. docx/csv/xlsx/txt).

Dojde-li ke změně osobních údajů nebo k jejich nepřesnému zpracování a z právních předpisů, interních předpisů správce, ze smlouvy či jiných dokumentů nevyplývá povinnost hlásit a prokázat změnu osobních údajů správci, je subjekt údajů oprávněn požádat správce o opravu nepřesných osobních údajů nebo o doplnění neúplných osobních údajů. Správce je oprávněn požadovat doložení správnosti navrhovaných údajů.

Subjekt údajů má taktéž právo požadovat od správce výmaz svých osobních údajů, popřípadě omezení jejich zpracování. Správce požadovaný výmaz, resp. omezení zpracování, provede, ledaže nařízení nebo jiný právní předpis stanoví jinak.

Subjekt údajů je dále oprávněn získat své osobní údaje, jež poskytl správci a které správce zpracovává na základě nezbytnosti jejich zpracování pro účely plnění smlouvy nebo na základě souhlasu subjektu údajů automatizovaně, tj. v elektronické podobě ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu a předat tyto údaje jinému správci (právo na přenositelnost osobních údajů). V případě uplatnění takového práva správce zašle subjektu údajů seznam osobních údajů v elektronické podobě ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu (např. docx/csv/xlsx/txt).

Subjekt údajů má právo vznést námitku proti zpracování všech svých osobních údajů, pokud jsou zpracovávány z právního titulu oprávněného zájmu. Správce tyto osobní údaje následně dále nezpracovává.

Subjekt údajů má dále právo podat stížnost u dozorového úřadu, kterým je v České republice Úřad pro ochranu osobních údajů ([www.uoou.cz](http://www.uoou.cz)).

V případě, že zpracování osobních údajů je založeno na uděleném souhlasu (tj. psychologické testování uchazečů o zaměstnání, podoba zaměstnanců), má subjekt údajů právo svůj souhlas kdykoli odvolat. Odvoláním takového souhlasu ale není dotčena zákonnost zpracování po dobu do odvolání souhlasu.

Výše uvedená práva subjektů můžete jako subjekt údajů uplatnit prostřednictvím formuláře, který je [zde](#). Vyplněný formulář prosím zašlete na adresu [osobni\\_udaje@kvelektro.cz](mailto:osobni_udaje@kvelektro.cz).